

# Damit die Bewerbung klappt

Fotograf: © Tobias Koch ([www.tobiaskoch.net](http://www.tobiaskoch.net))

Das Projekt „Leicht. Bewerben.“ unterstützt beim Bewerbungsprozess mit Leichter Sprache



Chiara Dickmann und Helen van Ravenstein, bei der Veranstaltung digital.engagiert im letzten Jahr in Berlin

Dieses Online-Tool wurde entwickelt, um Menschen mit Beeinträchtigungen (zum Beispiel Lernschwierigkeiten, Leseschwäche, Nicht-Muttersprachler) in Leichter Sprache dazu zu befähigen, digitale Bewerbungsprozesse zu verstehen und erfolgreich an diesen teilzunehmen. Es ist ein neues Hilfsmittel, um Bewerber\*innen bei der Erstellung digitaler Bewerbungsunterlagen zu unterstützen, indem es Hinweise und Tipps für Formulierungen und den Bewerbungsablauf gibt. Das Projekt wird seit 2017 von Chiara Dickmann und Helen van Ravenstein von der gemeinnützigen Kieler Organisation KulturLife entwickelt und umgesetzt.

Bewerbungsprozesse wurden in den vergangenen Jahren fast vollständig digitalisiert. „Leicht.Bewerben.“ hat das Ziel, diese Prozesse transparent und leicht verständlich darzustellen, damit Menschen mit Beeinträchtigungen die gleichen Chancen beim Bewerbungsprozess erhalten und so ein inklusiver Arbeitsmarkt entsteht.

Chiara Dickmann berichtet: „Inklusion bedeutet für uns, die soziale Ausgrenzung unserer Zielgruppe zu verringern und einen inklusiveren, barrierefreien Arbeitsmarkt zu schaffen. Unser Tool soll jedoch nicht nur unsere Zielgruppe in




Seit Oktober 2018 haben bereits knapp 1.000 Nutzer\*innen das Tool verwendet, um Informationen zu erhalten oder eine Bewerbung zu gestalten.

Helen van Ravenstein freut sich besonders darüber, dass das Projekt weitergeht.

Zusätzlich erfuhr das damit verbundene Thema Leichte Sprache durch die Förderinitiative eine größere Aufmerksamkeit, denn viele Personen kennen das Konzept von Leichter Sprache noch nicht. „Wir haben die Vision, dass „Leicht.Bewerben.“ dazu beiträgt den Arbeitsmarkt inklusiver zu gestalten und Menschen dabei hilft, ein selbstbestimmtes Leben zu führen“.

den primären Arbeitsmarkt integrieren, sondern kann auch eine Orientierung für jede Person sein, die sich mit dem Thema Bewerbung zum ersten Mal beschäftigt und Unterstützung benötigt. Dies ist auch Teil unseres Selbstverständnisses von Inklusion: Ein gesellschaftliches und soziales Miteinander zu ermöglichen, das jeden einschließt und jegliche Ausgrenzung abbaut.“

Weitere Informationen unter:

 [www.leichtbewerben.net](http://www.leichtbewerben.net)

Kontaktdaten:

Helen van Ravenstein  
[helen@leichtbewerben.net](mailto:helen@leichtbewerben.net)  
+49 431 88814-25

Bereits im letzten Jahr erfreute sich das Projekt großer Aufmerksamkeit, als es für die Förderinitiative „digital.engagiert“ ausgewählt wurde. Als Teil der Förderinitiative von Amazon und dem Stifterverband erhielt „Leicht.Bewerben.“ die Möglichkeit an einem umfassenden Coaching-Programm teilzunehmen. Alle Bewerber\*innen entwickelten Projekte, um die Digitalisierung in der Zivilgesellschaft voranzutreiben.

Chiara Dickmann  
[chiara@leichtbewerben.net](mailto:chiara@leichtbewerben.net)  
+49 431 88814-12

