

## AUSZEICHNUNGEN

Das Projekt **Leicht.Bewerben.** - Digitale Bewerbungen in Leichter Sprache für Menschen mit Beeinträchtigungen erhielt von Anfang an große positive Resonanz und wurde mehrfach ausgezeichnet:

		
Digitalisierungspreis Best of Digital.SH vom Land Schleswig- Holstein in der Kategorie „Partizipation in der digitalen Gesellschaft“.	Teil der Förderinitiative digital.engagiert, die vom Stifterverband und Amazon gefördert und unterstützt wird.	Finalist des European Social Innovation Awards 2017 und damit einziger Beitrag aus Deutschland.

## Leicht.Bewerben.

Digitale Bewerbungen in Leichter Sprache für Menschen mit Beeinträchtigungen



Das Projekt wird unterstützt durch:

KulturLife - gemeinnützige Organisation für interkulturellen Austausch und Globales Lernen.

HABEN WIR IHRE INTERESSE GEWECKT?

WIR INFORMIEREN SIE GERNE!



Ansprechpartnerinnen

**Chiara Dickmann**

chiara@leichtbewerben.net  
+49 (0)431 888 14-12

**Helen van Ravenstein**

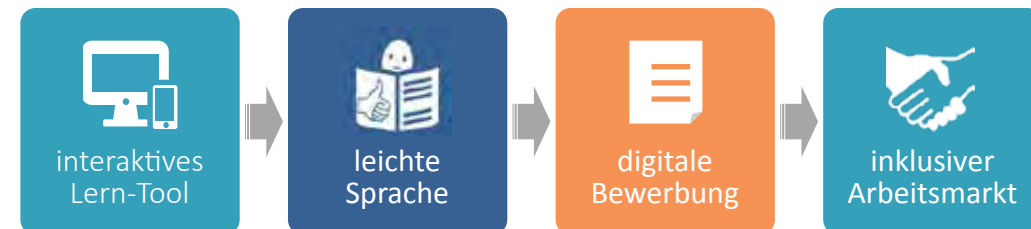
helen@leichtbewerben.net  
+49 (0)431 888 14-25

**KulturLife gGmbH**

Max-Gieße-Straße 22 • D-24116 Kiel

<https://leichtbewerben.net>

<https://kultur-life.de/projekte/leicht-bewerben/>



**Leicht.Bewerben. (leichtbewerben.net)** ist ein interaktives Lern-Tool, das die Nutzer\*innen in Leichter Sprache durch den gesamten Schreibprozess einer digitalen Bewerbung führt und ihnen ermöglicht, ihren persönlichen Lebenslauf und Anschreiben in Leichter Sprache herunterzuladen.



© Lebenshilfe für Menschen mit geistiger Behinderung Bremen e.V.  
Illustrator Stefan Albers  
Atelier Fleetinsel, 2013

## HINTERGRUND

In den letzten Jahren wurden Bewerbungsverfahren fast vollständig digitalisiert. Um die Chancengleichheit für Menschen mit Beeinträchtigungen zu gewährleisten, müssen Werkzeuge bereitgestellt werden, die leicht verständlich sind und die den Bewerbungsprozess transparenter gestalten.

Die Teilnahme am Arbeitsmarkt ist besonders wichtig für Menschen mit Beeinträchtigung, damit sie ein selbstbestimmtes und erfülltes Leben führen können.

Das interaktive Lern-Tool „Leicht.Bewerben. – digitale Bewerbungen in Leichter Sprache“ nimmt sich dieser Herausforderung an und ermöglicht der Zielgruppe, am digitalen Bewerbungsprozess des Arbeitsmarktes teilzunehmen. Das Tool soll langfristig zu einem inklusiven Arbeitsmarkt beitragen und der sozialen Ausgrenzung auf dem Arbeitsmarkt entgegenwirken.

Die Nutzung des Tools ist dabei kostenlos.

## WER KANN ES NUTZEN?

### Menschen mit eingeschränkter Lesefähigkeit,

die durch geistige Behinderungen, Lernschwierigkeiten, Demenz, vorsprachliche Hörbehinderung, Taubheit, Aphasie oder funktionalem Analphabetismus gekennzeichnet sind.

### Nicht-Muttersprachler\*innen (Migrant\*innen und Geflüchtete),

um ihre Integration zu erleichtern.

## WARUM IST DAS PROJEKT SO WICHTIG?

### Problematik von Menschen mit Beeinträchtigungen

↓ Zugang zu Arbeitsplätzen

**13,4%** Erwerbslosigkeit

**109 Tage** länger bei der Arbeitssuche verbringen

### Problematik der Unternehmen

**156.000** Unternehmen in Deutschland

**1.056.000** gesetzliche Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderungen

**32.000** Stellen bleiben unbesetzt

Seit der Ratifizierung der Behindertenrechtskonvention der Vereinten Nationen im Jahr 2006 ist es unerlässlich geworden, Menschen mit Behinderungen eine volle und effektive Teilhabe an der Gesellschaft auf Augenhöhe mit anderen zu ermöglichen. Dies beginnt mit der Verwendung von Leichter Sprache, einer stark vereinfachten Version des Deutschen, deren Zweck es ist, den kommunizierten Inhalt leichter zu verstehen und zu verfolgen.

**Leicht.Bewerben.** füllt die Lücke, die von existierenden Tools hinterlassen wird, die nur in Standardsprache zur Verfügung stehen. Da das Lern-Tool in Leichter Sprache geschrieben und gestaltet ist, ist es ideal auf die Bedürfnisse von Menschen mit Beeinträchtigungen zugeschnitten.

[Quelle 18.08.2017:  
<https://www.aktion-mensch.de/themen-informieren-unddiskutieren/arbeit/inklusionsbarometer.html>].