



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



EMIRE
EMPOWERMENT OF MIGRANT AND REFUGEE WOMEN

SAMMANFATTNING



PROJECT NUMBER: 2020-1-DE02-KA204-007398 • PROJECT DURATION: 01.11.2020 – 31.01.2023 • PROJECT PARTNERS:



© CC BY-SA

OM EMIRE

Integrationen på arbetsmarknaden är en av de viktigaste aspekterna av invandrar- och/ eller flyktingkvinnors integration i värdlandet. En ökad sysselsättningsgrad för kvinnor med invandrar- eller flyktingbakgrund stärker deras sociala integration och bidrar till ekonomisk tillväxt och social sammanhållning. Enligt uppgifter från den europeiska webbplatsen för integration saknar många europeiska länder en särskilt tar upp de utmaningar som kvinnor med invandrar- eller flyktingbakgrund ställs inför när de försöker hitta ett arbete.

EMIRE är ett Erasmus+-projekt som samfinansieras av Europeiska kommissionen och som syftar till att stärka kvinnor med invandrar- eller flyktingbakgrund för att stödja deras integration på arbetsmarknaden och främja social integration. EMIRE:s mål är att utveckla koncept och verktyg för socialarbetare, arbetsförmedlare och volontärer för att stödja empowermentprocessen som gör det möjligt för kvinnor att bli självgående i sin egen integrationsprocess. Samtidigt stöder projektet starkt en positiv syn på kvinnor med migrationsbakgrund på arbetsmarknaden.

Detta dokument är en **politisk riktlinje** som särskilt utformats för beslutsfattare på lokal, nationell och europeisk nivå.

ANALYS AV BEHOVEN

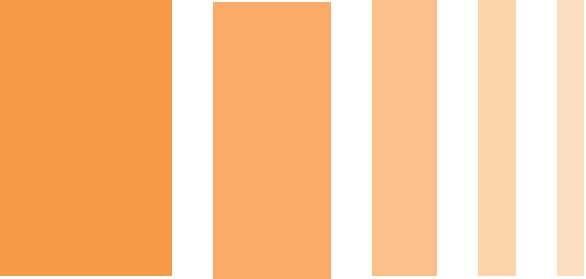
Enligt vår omfattande forskning i partnerländerna om de största utmaningarna för kvinnor med invandrabakgrund när de försöker ta sig in på värdlandets arbetsmarknad har vi kommit fram till följande iakttagelser:

Att flytta till ett nytt, ofta okänt land skapar en mycket stressig och osäker situation, särskilt för kvinnor. Vid ankomsten till värdlandet och under integrationsprocessen behöver kvinnor med migrationsbakgrund vanligtvis språkligt, psykologiskt och ekonomiskt stöd.

I hela Europa befinner sig 35 procent av invandrarkvinnorna på den lägsta inkomstnivån och mindre än 5 procent på den högsta nivån (Frattini & Solmone, 2022). Kvinnor från länder utanför EU utsätts för dubbel diskriminering på arbetsmarknaden på grund av sitt kön och sin invandrarstatus, och situationen har tyvärr inte förändrats nämnvärt under det senaste decenniet.

Den arbetsmarknadspolitik som reglerar invandrares arbete bygger oftast inte på förberedda analyser utan utformas som ad hoc-mekanismer och är därför oftast skadlig för invandrare.

Sammanfattningsvis är de största utmaningarna för de flesta invandrarkvinnor diskriminering från arbetsgivare, svårigheter med formellt erkännande av utländska kvalifikationer eller låg överförbarhet av färdigheter som förvärvats i hemlandet och bristande kunskaper i värdlandets språk. (Frattini & Solmone, 2022).



Migrantkvinnors färdigheter, kompetens, talanger och rättigheter bör erkännas och värderas av de stater och samhällen som tar emot dem, och det bör införas öppna förfaranden för erkännande av kvalifikationer som förvärvats utomlands. De bör också ha tillgång till yrkesutbildning och livslång utbildning samt kostnadsfria språkkurser så att de kan delta på lika villkor som inhemska arbetstagare.

I slutet av 2019 var de flesta europeiska länders utbildningspolitik utformad utan ett genusmedvetet förhållningssätt och fokuserade främst på familjerna, vilket i praktiken ansågs ineffektivt på grund av olika plikter och roller inom familjerna (Europeiska jämställdhetsinstitutet, 2019). Språkkurserna var främst de som erbjöd barnomsorg under lektionerna i några av de europeiska värdländerna, men de flesta andra typer av kurser eller utbildningar erbjöd inte en sådan tjänst.

Bostadsproblem och avstånd är en utmaning för invandrarkvinnor eftersom de flesta av dem inte har körkort och inte kan delta regelbundet i aktiviteter eller sociala integrationsprogram.

Att hitta en ny identitet är en svår process för dem, särskilt för kvinnor som är mogna och har en redan uppbyggd identitet, kunskap och färdigheter. På så sätt upplever invandrarkvinnor också den isolering och segregation som blir följderna av att man inte tar itu med frågor om social integration från början.

KVINNORS RÖSTER

Inom ramen för EMIRE-projektet har det skapats en videoplattform med videor där kvinnor med invandrabakgrund berättar om hur de lyckats integrera sig på arbetsmarknaden:

1

I alla vittnesmålen hävdades det att den största svårigheten när de flyttade till ett främmande land var att lära sig det nya språket, ett primärt mål för integrationen.

2

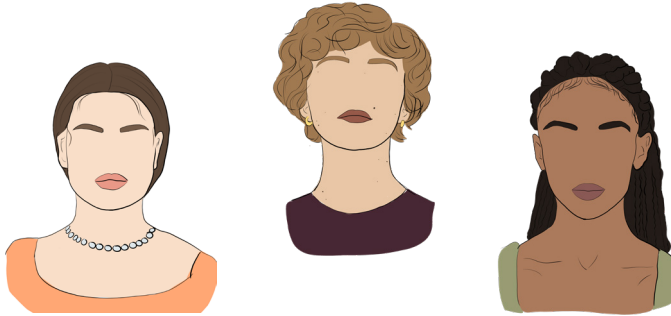
För att övervinna utmanande svårigheter i värdlandet är det viktigt att bibehålla den beslutsamhet som är användbar för att senare uppnå yrkesmässiga mål. Vittnesmålen gav förslag i detta avseende.

Lejla, en bosnisk psykolog som arbetar i Slovenien, hävdade: „Utbilda dig själv och tro att du kan göra vad som helst.“

Amena från Jemen arbetar som revisor och bor i Tyskland. Hon säger att trots alla svårigheter „Tänk alltid positivt. Alltid! Även när något negativt händer.“

3

För att uppnå sina yrkesmässiga mål bör kvinnor vara ambitiösa och bli medvetna om sin potential. Värdlandet bör dock också ge dem tillräckliga möjligheter att effektivt integreras på arbetsmarknaden.



Eliza skulle vilja föreslå att arbetsgivare utvärderar arbetslivserfarenheter och inte bara examina eller kvalifikationer. Hon säger: „En idé som vi skulle kunna ändra är att ge fler möjligheter till kvinnor i mer ledande eller höga positioner.“

4

I stunder av modlöshet är det viktigt för invandrarkvinnor att hitta stöd hos människor i sin omgivning och att observera de positiva aspekterna av de sociokulturella sammanhang som de möter i mottagarlandet. Detta kan bidra till att de behåller sin beslutsamhet att uppfylla sina ambitioner.

Ikhlas kommer från Irak och bor nu i Tyskland. Hon berättar att lärarna på yrkesskolan alltid har hjälpt och stöttat henne, och hon hävdar: „Min familj motiverar mig, och jag motiverar också mina barn att hitta sin egen karriärväg.“

Självständighet: Mitt råd i dag skulle vara: Öppna ditt sinne för självständighet, men glöm inte var du kommer ifrån... det är ditt värde och din styrka.“

Medling: „Jag ser många av dem ge upp sitt drömjobb eftersom de inte tror att det är möjligt att uppnå det. Mitt förslag är att lära sig språket och leta efter rätt information som kan vara till hjälp för att börja bygga upp en dröm!“

POLITISK RIKTLINJE

I vår policyriktlinje, som är särskilt utformad för beslutsfattare på lokal, nationell och europeisk nivå, beskriver vi praktiska rekommendationer från experter som arbetar på fältet för att främja det mest effektiva sättet att stödja nyanlända invandrar- eller flyktingkvinnor, här är några exempel:

Socialarbetare och operatörer bör få bättre utbildning för att kunna möta invandrarnas behov när det gäller psykologiska och yrkesmässiga aspekter av deras liv.

I vår verktyglåda för socialarbetare har vi samlat och beskrivit metoder och tekniker för att utveckla en yrkesidentitet som bygger på teorin om motståndskraft, icke-våldsam kommunikation och emotionell intelligens.

Erbjud dem ett informationspaket med värdlandets lagar förklarade på ett enkelt språk (helst översatt till deras modersmål) så att de vet vilka rättigheter och skyldigheter de har. Anmäl dem till språkkurser för att lära sig språket och informera dem om eventuella praktikplatser som de kan vara berättigade att söka för att börja bygga upp ett yrkesnätverk.

Ett erbjudande om relationer och ett nätverk, där den anländande personen kan välja mellan att knyta an till en grupp eller en enskild person - antingen till migranter från samma region som redan har erfarenhet av den mottagande staten eller till en mentor som redan har migrerat till den mottagande staten - aktiviteter av olika intresse, för att lära känna omgivningen, för att njuta av sina hobbies eller lära sig nya, för att ha människor i sitt liv för att trösta eller lära känna eller umgås med, och även för att lära sig hur systemen fungerar i den mottagande staten - dessutom även en yrkesman inom olika områden (t.ex. g., medicin, socialt arbete, juridik etc.).



EMIRE EMPOWERMENT OF MIGRANT AND REFUGEE WOMEN

PROJECT NUMBER: 2020-1-DE02-KA204-007398 • PROJECT DURATION: 01.11.2020 – 31.01.2023

PROJECT PARTNERS:



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. The author is solely responsible for this publication (communication) and the Commission accepts no responsibility for any use may be made of the information contained therein.

© CC BY-SA



KULTUR-LIFE.DE/EMIRE

Coordinator: KulturLife gGmbH- Contact: Chiara Dickmann, chiara@kultur-life.de